SCHEDA PER ASSUNZIONE DIPENDENTE

DENOMINAZIONE AZIENDA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ SEDE LAVORO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

COGNOME E NOME DEL LAVORATORE DA ASSUMERE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

QUALIFICA \_\_\_\_\_\_\_\_\_ LIVELLO \_\_\_\_\_\_\_\_\_ MANSIONI \_\_\_\_\_\_\_\_\_

TIPO DI CONTRATTO :

O TEMPO PIENO O TEMPO PARZIALE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | MATTINAdalle ore/alle ore | POMERIGGIOdalle ore/alle ore |
| Lunedì |  |  |
| Martedì |  |  |
| Mercoledì |  |  |
| Giovedì |  |  |
| Venerdì |  |  |
| Sabato |  |  |
| Domenica |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | TOT.ORE SETTIMANALI: \_\_\_\_\_ |
| TEMPO INDETERMINATO | O | DAL / / |
| TEMPO DETERMINATO | O | DAL / / AL / / |
| APPRENDISTATO | O | DAL / / |
| CONDIZIONI RETRIBUTIVE : |
| STIPENDIO CONTRATTUALE | O |  |
| SUPERMINIMO | O | € |
| ALTRE VOCI | O | € |

N.b.: le cifre sopra indicate, s’intendono sempre al lordo se non ci sono esplicite specifiche.

NOTE PARTICOLARI RELATIVE ALLA PRATICA:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

LA PRESENTE DEVE PERVENIRE ALLO STUDIO ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 2° GIORNO LAVORATIVO ANTECEDENTE L’ASSUNZIONE OVVERO A MEZZO E-MAIL ALL’INDIRIZZO studio.alessio.gaglio@gmail.com  UNITAMENTE AI DOCUMENTI DI SEGUITO ELENCATI :

* Documento identità
* Tessera Sanitaria
* DID (Dichiarazione Immediata Disponibilità)
* SAP (Scheda Anagrafico Professionale)
* Eventuale Permesso di Soggiorno
* Eventuale indicazione di DOMICILIO – RESIDENZA se diverso rispetto al doc

LA PRESENTE ASSUNZIONE E’ STATA VALIDATA/RICHIESTA DA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ IN QUALITA’ DI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DELL’AZIENDA RIPORTATA IN CALCE.

IL SOTTOSCRITTO CONFERMA CHE E’ STATA CONSEGNATA AL FUTURO DIPENDENTE L’INFORMATIVA AI SENSI DELL’ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 E DICHIARA DI AVER ASSOLTO AGLI ADEMPIMENTI NORMATIVI OBBLIGATORI IN MATERIA DI SICUREZZA, SALUTE, IGIENE SUL LAVORO PER LE IMPRESE AI SENSI DEL D.LGS. 81/08

Data / / Firma